

MOCIÓ DEL COL·LECTIU “LA FRONTISSA” QUE PRESENTA LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR (CUP) SOBRE ELS DRETS DE LES DONES

Els atacs a la llibertat sexual i a la maternitat voluntària, la violència masclista, la discriminació laboral i l'exploració del treball, remunerat o no remunerat no ens venen de nou, són la base del patriarcat, qualsevol que hagi estat la seva forma històrica. Però som al segle XXI i a un país occidental on, després d'anys de lluita pels nostres drets, les dones creiem que, si més no, teníem una part del camí recorregut. La realitat ens demostra que no és així i que, dins l'etapa de lluita de classes que estem vivint, la Guerra contra les Dones té el seu espai específic, és transversal, encara que afecta més a les dones de classe treballadora. La victimització de les dones proporciona un boc expiatori sobre qui descarregar la frustració general, actualment contribueix a la Doctrina del Xoc que se'ns està aplicant, debilita la capacitat d'acció social i legitima davant dels seus a un govern reaccionari. És l'exemple transversal d'altres victimitzacions: immigració, persones malaltes, atur. Però pot ser també una base per a la lluita contra l'opressió si l'analitzem, en som conscients i la rebutgem en la teoria i en la pràctica.

1.La Llei d' avortament plantejada pel govern del P. Popular no mereix cap debat ni cap reforma ni cap negociació. És una llei contra la llibertat de les dones i és una llei que pretén controlar el nostre cos , sotmetre'ns a la voluntat de l' església catòlica i atacar els nostres drets de ciutadania.

És sabut que allà on les dones gaudeixen de més llibertat, on estan més incorporades al món laboral, on està garantida la salut sexual i reproductiva i on existeixen uns serveis públics universals i a l'abast de tothom, és a on menys avortaments es produeixen, on coincideixen taxes més elevades de natalitat i fecunditat amb menor mortalitat infantil i materna.

El que sí constitueix un problema és la manca de condicions a les que s'enfronten les dones que volen ser mares i no ho poden ser per problemes econòmics, laborals, d' habitatge o de condicions de treball o que són discriminades a l'hora d' accedir als serveis de salut reproductiva

Salut reproductiva és, segons la [OMS](#), l'estat de complet benestar físic, mental i social, en els aspectes relatius a la sexualitat i la reproducció en totes

les etapes de la vida. No és per tant una mera absència de [malalties](#) o dolències. La salut reproductiva implica que las persones puguin tenir una [vida sexual segura](#) i satisfactòria, la capacitat de tenir fills i la llibertat de decidir si volen tenir-los, quan i amb quina freqüència ([drets reproductius](#)). Tant l'home como la dona tenen dret a estar informats i tenir accés a [mètodes de regulació de la fertilitat](#) segurs, eficaços i assequibles així como a disposar de serveis accessibles de [planificació familiar](#) i [salut pública](#) que permetin la adequada assistència professional a la [dona embarassada](#), i permetin que el part es produeixi de forma segura i garanteixi el naixement de fills sans.

2.La violència masclista s'agreuja en èpoques de crisi; la disminució dels recursos públics i privats perpetuen situacions de convivència forçosa i disminueixen la capacitat de les dones per disposar de la seva vida d' una manera autònoma.

Entenem per violència masclista qualsevol atac físic, psicològic, social o econòmic contra les dones i el seu entorn familiar per part d' homes que creguin tenir qualsevol dret sobre elles, independentment de l'edat, estat civil o qualsevol altra circumstància

No és suficient amb animar les dones a denunciar la violència masclista. Primer cal vèncer resistències, per això és essencial el suport i l'assessorament psicològic continuat. La denúncia sols és el principi d' un llarg, perillós i en ocasions mortal, camí, com hem pogut comprovar a Vilanova i la Geltrú. Una dona que denuncia s'ha de sentir segura i protegida, no ha de témer per la seva seguretat o la dels seus fills i filles, ha de tenir casa, feina o ajut econòmic si ho necessita, protecció personal i suport psicològic. Té dret a una representació jurídica amb personal format en temes de violència i a un judici lliure de prejudicis.

El protocol municipal d' atenció a les dones víctimes de violència masclista de VNG, ha d' incloure tots els serveis i recursos que en un moment determinat poden intervenir en l'atenció a una dona que pateix violència masclista des de Serveis Socials a la Judicatura.

Això però, no garanteix que les persones que es trobin en aquell moment concret en el servei tinguin la formació, capacitat i habilitats adequades i estiguin formades i preparades per atendre a les dones que ho necessitin. No serveix de res formar a una o dues persones de cada servei si la resta no ho estan, doncs aquestes i aquests professionals no treballen les 24 hores del dia, en canvi les necessitats d'atenció de les dones no es limiten a horaris concrets.

L'assistència a les reunions de seguiment del protocol també van en funció de la disponibilitat i de vegades les assistències són fruit de la voluntarietat

d'alguns serveis i l'interès que els serveis que no són municipals tinguin, per exemple ens ho trobem en l'àmbit jurídic, també val a dir que les persones que treballen en aquests àmbits no ho fan en exclusiva, havent de compaginar la seva dedicació.

Després de més de 20 anys de polítiques d'equitat de gènere entre les que s'inclouen les accions d'atenció integral a les dones i noies que pateixen violència masclista queda demostrat, ateses les dades d'afectació (26,6% de la població femenina de Catalunya), que per a un abordatge integral, eficaç i eficient cal comptar amb uns instruments de prevenció, detecció precoç, de conscienciació, d'atenció i de reparació que siguin sistèmics i no conjunturals, i alhora cal comptar amb plans de formació genèrica, especialitzada i contínua, de qualitat per als professionals de tots els àmbits.

Per tot això proposem al Ple els següents ACORDS.

1. Demanar des de l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú que insti Parlament de Catalunya a mantenir manteniment, sense cap canvi l'actual Llei de Terminis per l'avortament o a crear una llei pròpia en termes que igualin o millorin la Llei actual en el que respecte al dret de les dones a decidir sobre el propi cos així com el part
2. Garantir el dret a la maternitat voluntària mitjançant la incorporació de les dones al món laboral i la garantia dels drets i dels serveis socials de cura, permisos de maternitat i paternitat repartits per llei entre els dos progenitors o progenitores. I a garantir l'accés universal a la sanitat i en concret als serveis de salut sexual i reproductiva, segons definició de l'OMS sense cap mena de discriminació.
3. Instar al Parlament de Catalunya a vigilar el compliment de la Llei LLEI 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista i Presentació dels Ajuntaments com acusació en els casos de violència masclista.
4. Revisió dels protocols municipals contra la violència masclista per tal d'assegurar protecció i suport a les dones víctimes de violència masclista, al seu fills i filles, també en el casos que no hi hagi denúncia. Presentació de l'Ajuntament com acusació en els casos de violència masclista
5. Incloure la formació sobre la violència masclista aquest tema en els Plans de Joventut, en el PAE i en qualsevol altre pla que faci arribar aquesta formació a tots els centres educatius. Afavorir, a nivell municipal, l'associacionisme i la formació de grups d'homes contra la violència masclista. Formar totes les persones, que d'una manera o d'altra o en un moment o altre, entren en

contacte amb dones que sol·liciten atenció en situacions de violència masclista. La formació ha de ser permanent i avaluable.

6. Demanar que la visualització del feminisme sigui compartit pels municipis, per exemple penjant una bandera violeta el 8 de març i un altre cop amb un crespó negre el 25 de novembre. Respectar els espais públics reservats per aquests actes i no programar altres en els mateixos espais i dies.
7. Garantir la conciliació per a homes i dones revisant els horaris dels serveis municipals amb criteris d'equitat per tal de promoure la incorporació dels homes a les tasques de cura i atenció.
8. Per tal d'articular les reivindicacions de les dones, crear un Casal de Dones a Vilanova i la Geltrú que permeti la col·laboració i la creació de sinergies entre els diferents grups de dones.
9. Modificar el sistema de llenguatge, sobre tot en les intervencions i documents oficials. abandonant el llenguatge amb masculí per terminologies neutres i, si no és possible, anomenar el gènere femení i el masculí.
10. Posar els mitjans necessaris d'acompanyament, mediació intercultural i traducció a les dones que provenen d'altres cultures i desconeixen el diferents sistemes de funcionament de les administracions, sobre tot en sanitat i en l'àmbit legislatiu

Garantir que aquestes dones gaudiran de una mediadora i traductora "dona" a l'hora de presentar-se a un judici, sobre tot si són casos de maltractaments, divorcis o separacions i tuteles.